



Persönlichkeitsentwicklung und Coaching mit Pferd und Orchester.

Christine Schöneberg – Coaching mit Pferd

Stand 01.09.2015



Christine Schöneberg studierte Betriebswirtschaft an der Berufsakademie Stuttgart und war anschließend 11 Jahre im IT-Bereich bei der IBM Deutschland GmbH als Fach- und Führungskraft tätig. 1993 wechselte sie zur IBM Unternehmensberatung GmbH. Schwerpunkt waren Projekteinsätze im Bereich Prozesse und Veränderungsmanagement in verschiedenen Branchen (Automotive, Chemie, Bankwesen, Handel). 1999 wechselte sie zu Heidelberger Druckmaschinen AG und leitete dort den Aufbau der internen Management-Beratung, die in allen Organisationseinheiten tätig war (Vertrieb, Service, Entwicklung, Produktion, Corporate-Bereiche). Fokus waren hier Prozessanalysen und strategische/operative Workshops sowie Prozessbegleitung in der Umsetzung.

Seit 2004 ist sie freiberuflich tätig. Ein Aufgabengebiet liegt in der Begleitung von Organisationen verschiedenster Größen und Branchen im Themenfeld "Lebensphasengerechte Personalpolitik". Nach einer Ausbildung zum HorseDream Licensed Partner 2009 sowie der Zertifizierung zum Coach durch den Deutschen Coaching-Verband 2010 ist die Arbeit mit Pferden und Einzelcoachings "ohne Pferde" ein Schwerpunkt ihrer heutigen Arbeit. Dabei kommen ihr ihre langjährigen Erfahrungen im Umgang mit Pferden, Menschen und Organisationen zugute.

Anhang: Lebenslauf

CURRICULUM VITAE



NAME

Christine Schöneberg

GEBURTSDATUM

21. Mai 1960

ABSCHLÜSSE

High School Diploma (Concord, CA, USA) 1977

Abitur (Wiesbaden) 1979

Dipl. Betriebswirtin (Berufsakademie Stuttgart) 1982

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)
Englisch (fließend in Wort und Schrift)
Französisch (Grundkenntnisse)

BERUFLICHER WERDEGANG

Seit 2004 selbständige Unternehmensberaterin und Coach (DCV) für Fach- und Führungskräfte, besonders gerne im Spezialgebiet „pferdegestützte Coachings und Seminare“

Moderation und Durchführung von Projekten und Workshops; Schwerpunktthemen Operationalisierung von Strategien, Organisationsentwicklung, Demografie/strategische Personalplanung, Work Life Balance. Auditorin für das audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule. 2004-heute

Heidelberger Druckmaschinen AG: Aufbau und Leitung der internen Beratung, Durchführung von Projekten in verschiedensten Unternehmensbereichen, z.B. Entwicklung / Produktion / Vertrieb / Service.
Vorbereitung und Durchführung von internationalen Workshops und Managementkonferenzen zur Erarbeitung von Strategie und Umsetzungsmaßnahmen. 1999-2004

IBM Unternehmensberatung GmbH: Senior-Beraterin. für Kundenprojekte in verschiedenen Branchen (z.B. Chemie, Automotive, Handel, Banken). Schwerpunkte: Prozessgestaltung, Managementsysteme, Organisationsentwicklung und Kommunikation 1993-1999

IBM Deutschland GmbH: Fach- und Führungsfunktionen im Bereich IT. Anwendungsentwicklung, Strategie und Architektur, internationale Projekte 1982-1993

Beraterausbildung der IBM Consulting Group (Belgien/USA)	1994	<u>TRAINER/COACH/ BERATERAUS- BILDUNGEN</u>
Auditorin berufundfamilie (Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben/Work Life Balance), Frankfurt	2006	
Personalmanagement 50plus (Umgang mit der demografischen Entwicklung), Universität Mainz / Hochschule RheinMain, Wiesbaden	2008	
Licensed HorseDream-Partner (Trainerin für pferdegestützte Managementseminare), Kröpelin	2009	
Qualifizierung zum Coach (Hochschule RheinMain, Wiesbaden)	2010	
Zertifizierter Coach (DCV- DeutscherCoachingVerband)	2011	
Coaching von Führungskräften: aktuelle Fragestellungen im Führungsalltag, berufliche Standortbestimmung, persönliche Prioritäten und Perspektiven finden	ab 2001	<u>COACHING- ERFAHRUNGEN</u>
Coaching im Rahmen von pferdegestützten Seminaren	ab 2009	
Coaching von ExistengründerInnen	ab 2010	
Christine Schöneberg Management Consulting	2004	<u>GESCHÄFTS- GRÜNDUNG</u>
Collequus – pferdegestützte Trainings und Seminare	2009	
www.christine-schoeneberg.de		<u>INTERNET</u>